

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan di departemen *food beverage product* Hotel Aston Pasteur Kota Bandung, peneliti dapat menyimpulkan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Hasil dari analisa deskriptif pada variable mengenai Gaya Kepemimpinan dapat di simpulkan bahwa departemen *food beverage product* cukup baik dengan hasil skor rata-rata empirik sebesar 55,3 dan skor data rata-rata teoritis sebesar 45. Hal ini disimpulkan bahwa nilai empirik dalam penelitian ini lebih besar dari nilai teoritis $55,3 > 45$ dimana rata-rata tersebut berada pada nilai interveal 41-60% sehingga dikategorikan gaya kemimpinan di departemen tersebut **cukup baik**.
2. Hasil dari analisa deskriptif pada variable mengenai Kinerja Karyawan dapat di simpulkan bahwa departemen *food beverage product* cukup baik dengan hasil skor rata-rata empirik sebesar 56,54 dan skor data rata-rata teoritis sebesar 45. Hal ini disimpulkan bahwa nilai empirik dalam penelitian ini lebih besar dari nilai teoritis $56,54 > 45$ dimana rata-rata tersebut berada pada nilai interveal 41-60% sehingga dikategorikan gaya kemimpinan di departemen tersebut **cukup baik**.
3. Hasil diketahui bahwa nilai t-hitung sebesar 7.948 lebih besar dari nilai t-tabel 0,344 dengan nilai signifikasi $0,00 < 0,05$. Dapat diambil kesimpulan bahwa Gaya Kepemimpinana berpengaruh positif dan signifikasi terhadap Kinerja Pegawai karena nilai t-hitung $>$ t-tabel dan signifikasi lebih kecil dari 0,05 sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga hal ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan yang ada di departemen *Food Beverage Product* Hotel aston Pasteur memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

B. Saran

1. Bagi Hotel Aston Pasteur Kota Bandung

Perusahaan sebaiknya selalu meningkatkan pelatihan dan pengembangan kepemimpinan bagi para pimpinan yang berada di departemen *food beverage product* untuk meningkatkan kemampuan seorang pemimpin dalam menerapkan gaya kepemimpinan yang sangat efektif untuk diterapkan. Perusahaan diharapkan dapat memberikan penghargaan dan pengakuan atas pegawai dalam menerapkan suatu kinerja yang baik hal ini dapat memotivasi pegawai untuk meningkatkan kualitas dalam bekerja.

2. Bagi Pegawai Departemen Food Beverage Product

Pegawai diharapkan untuk meningkatkan komunikasi dan kerjasama dengan pimpinan serta antar pegawai untuk membangun suatu tim yang baik dalam menerapkan suatu pekerjaan yang lebih efektif serta selalu meningkatkan proaktivitas dan inisiatif dalam bekerja untuk mencapai tujuan yang dihasilkan dalam departemen tersebut.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan peneliti selanjutnya melakukan penelitian lanjutan mengenai gaya kepemimpinan seperti apa yang diterapkan di departemen *food beverage product* dengan metode penelitian yang berbeda dan mengHubungan gaya kepemimpinan departemen lain yang berada di Hotel Aston Pasteur Kota Bandung. Melakukan penelitian dengan menggunakan sampel yang lebih besar untuk mendapatkan hasil yang lebih *generalizable*.